

«Согласовано»

И.о.председателя Профкома
ГУЗ «Лебедянская ЦРБ»

«Утверждаю»

Главный врач
ГУЗ «Лебедянская ЦРБ»

М.Д.Негуляева

«28» июня 2024 года

А.Н.Байцуров

«28» июня 2024 года



Положение

по предоставлению платных медицинских и иных услуг в ГУЗ «Лебедянская центральная районная больница»

1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ, с Федеральным законом № 323-ФЗ от 21.11.2011г. «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» (в редакции изменений), Федеральным законом от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей» (в редакции изменений), Постановлением Правительства РФ от 11.05.2023 №736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты правительства РФ и признании утратившим силу постановления Правительства РФ от 04.10.2012 №1006», постановлением Правительства Липецкой области от 26.06.2024г. № 366 «О компенсационных и стимулирующих выплатах в областных государственных учреждениях здравоохранения», приказа управления здравоохранения Липецкой области №1421 от 08.11.2016г.«Об утверждении методических рекомендаций по распределению средств, поступивших от оказаниями учреждениями, подведомственными управлению здравоохранения Липецкой области, услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности» (в редакции изменений).

2. Основанием для оказания медицинских услуг за плату являются:

- отсутствие медицинских услуг в Программе государственных гарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи и комплексных медицинских программах;
- желание пациента, обратившегося за медицинской услугой, получить ее за плату;
- оказание медицинских услуг жителям других территорий Российской Федерации и гражданам других государств, не застрахованным в установленном порядке на время нахождения на территории Лебедянского муниципального района (за исключением оказания экстренной медицинской помощи);
- анонимно, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ;
- наличие договора добровольного медицинского страхования (ДМС).

3. ГУЗ «Лебедянская ЦРБ» обеспечивает граждан информацией (доступной, достоверной, бесплатной):

- о видах медицинских услуг, оказываемых бесплатно в рамках программы государственных гарантий обеспечения бесплатной медицинской помощью и целевых комплексных программ;

- о видах платных медицинских услуг оказываемых медицинским учреждением за счет средств юридических и физических лиц или других источников финансирования;

- о возможностях оказывать услуги по желанию граждан за плату, по ценам, отражающим полную стоимость медицинской услуги или представления сервисных услуг за дополнительную плату;

- об условиях представления и получения этих услуг;

- о льготах для отдельных категорий граждан.

4. Оказание платных услуг проводится специалистами, имеющими соответствующую квалификацию и сертификат.

5. Оказание платных медицинских и иных услуг оформляется договором, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Физическим лицам платные медицинские услуги оказываются медицинскими работниками поликлинической службы во время перерыва по основному месту работы с 11-30 до 12-15 и с 12-30 до 13-15, а по договорам с юридическими лицами по графику, согласованному с заказчиком в свободное от основной работы время сотрудников ГУЗ «Лебедянская ЦРБ».

6. Оплата за оказанные платные медицинские и иные услуги производится по безналичному или наличному расчету.

Оплата оказанных платных медицинских услуг производится страховыми компаниями, работающими в системе ДМС, и организациями на основании и условиях, определенных в договорах на предоставление медицинских услуг, в соответствии с утвержденными в установленном порядке ценами и тарифами.

Расчеты с населением за предоставление платных услуг осуществляются через кассу или учреждения банков.

7. Денежные средства аккумулируются на отдельный лицевой счет согласно плану финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

8. Финансовые средства, полученные от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, направляются на следующие расходы:

61,4% - фонд заработной платы работников;

18,6% - начисления на заработную плату;

20,0% - на оплату работ, услуг, поступление нефинансовых активов и прочие расходы.

9. Средства, полученные от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, оставшиеся в учреждении после уплаты налога на прибыль, используются по распоряжению главного врача на оплату экономических санкций и представительских расходов, выплату социальной стипендии студентам на основании договоров о целевом обучении, приобретение оборудования, подарочной и сувенирной продукции, открыток, почетных грамот, цветов и т.п.

10. Распределение денежных средств производится на основании расчета за количество принятых пациентов, с учетом затрат на оплату труда персонала и норм времени на оказание платной услуги.

11. Размер заработной платы штатных сотрудников устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат и не должен быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда в месяц.

12. С целью повышения качества обслуживания, а также материальной заинтересованности сотрудников в выполнении плановых показателей, к должностным окладам работников в соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 26.06.2024г. №366 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам в областных государственных учреждениях здравоохранения», может устанавливаться выплата за интенсивность, высокие результаты труда, а также качество выполняемых работ в размерах до 200 % для медицинского персонала и до 250% для прочего персонала.

Выплата начисляется при наличии экономии по фонду оплаты труда, на основании приказа главного врача по представлению руководителей структурных подразделений и показателей оценки качества выполняемых работ.

13. В целях материальной заинтересованности в достижении высоких результатов и качества труда может осуществляться премирование работников по итогам работы.

При начислении премии учитывается выполнение конкретных мероприятий, заданий, предусмотренных в плане работ за отчетный период, по основным направлениям деятельности, в соответствии с личным вкладом конкретного работника.

Премии начисляются как по основной, так и по совмещаемым должностям, за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

Начисление премии производится по итогам работы за месяц, квартал, год, при определении размера премии учитывается достижение конкретных показателей работы. Премирование сотрудников осуществляется на основании приказа главного врача.

Руководителю учреждения предоставляется право лишать отдельных работников полностью или снижать размер премии, лишение премии или снижение ее размера оформляется приказом руководителя с указанием причин.

Из средств, получаемых от приносящей доход деятельности в соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 26.06.2024г. № 366 «О компенсационных и стимулирующих выплатах в областных государственных учреждениях здравоохранения» могут выплачиваться премии руководителям, их заместителям и главному бухгалтеру.

На премирование руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом начислений на оплату труда). Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей – двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;
для заместителей руководителя и главных бухгалтеров – 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии, размер данной премии пропорционально уменьшается.

14. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда премия может выплачиваться отдельным сотрудникам за специфику работы или выполнение мероприятий и индивидуальных заданий с учетом личного вклада при реализации трудовых функций в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и заданий руководителя.

При определении размера премии учитывается исполнение должностных инструкций и выполнение конкретных мероприятий, заданий, предусмотренных в плане работы учреждения за отчетный период по основным направлениям деятельности. С учетом вышеперечисленных показателей, руководители структурных подразделений предоставляют списки сотрудников для начисления премии.

Выплата премии производится в пределах экономии средств фонда оплаты труда на соответствующий период и осуществляется на основании приказа главного врача.

Сотрудникам и специалистам, уволившимся из отделений и подразделений ГУЗ «Лебедянская ЦРБ» на момент начисления премий без уважительных причин, выплата премии не производится.

15. В рамках реализации проекта «Приведи друга» сотрудникам учреждения привлеченным для работы в свое учреждение врача, выплачивается единовременная выплата в размере 50 000,00 руб.

16. В течение календарного года работникам может быть предоставлена материальная помощь за счет экономии по фонду оплаты труда в размере одного должностного оклада с учетом выплаты за выслугу лет, оказание материальной помощи может быть приурочено к очередному отпуску.

17. Стоимость платных услуг определяется на основании калькуляции экономически обоснованных затрат материальных и трудовых ресурсов, связанных с предоставлением этих услуг. Прейскурант цен на оказываемые (выполняемые) платные услуги утверждаются главным врачом ГУЗ «Лебедянская ЦРБ».

Главный врач утверждает перечень категорий граждан, которым устанавливаются льготы по платным медицинским услугам.

18. ГУЗ «Лебедянская ЦРБ» несет ответственность в соответствии с действующим законодательством за неисполнение или ненадлежащее исполнение условий договора, а также за причинение вреда здоровью и жизни пациента.

19. Пациенты вправе предъявить требования о возмещении причиненных убытков, ненадлежащим исполнением условий договора, в случае причине-

ния вреда здоровью и жизни, компенсации за причинение морального вреда в соответствии с действующим законодательством.

20. Претензии и споры решаются по соглашению сторон или в судебном порядке.

21. ГУЗ «Лебедянская ЦРБ» представляет по требованию пациента документы, подтверждающие объем и стоимость оказанных услуг.

22. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения.

Зам. главного врача по ЭВ

Г.Н.Голикова

Заведующий поликлиники

И.В.Голушкина

Главный бухгалтер

М.А.Щипунова

Начальник отдела кадров

С.Д. Тихонова

Юрисконсульт

М.М. Сосов